



Политика на Universal Corporation по отношение на човешките права

Въведение и декларация за политиката

Universal е поела ангажимент да използва бизнес практики, които спазват човешките права на нашите служители, страните в нашата верига за доставки и техните общности. Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека („Ръководните принципи на ООН“) и Декларацията на Международната организация на труда за основните принципи и права в труда („Основните принципи на МОТ“) определят рамката за международно признатите човешки права. Политиката на Universal е да работи и да извършва комплексна проверка на човешките права в съответствие с Ръководните принципи на ООН и Основните принципи на МОТ, за да се определят и оценят действителното и потенциалното въздействие върху човешките права при нашата дейност и във веригата за доставки, както и да подобри, коригира или приеме програми и практики, както се изисква, за предотвратяване, смекчаване или премахване на такива въздействия върху човешките права. Такива програми и практики включват, без това да е ограничително, нашия Кодекс за корпоративна етика, Ръководството за спазване на правилата против корупцията и Кодекса за практиките в селскостопанския труд.

Управление и обхват на тази политика

Тази политика е одобрена от нашия Борд на директорите и се наблюдава от него посредством Номиниращия и корпоративен управителен комитет, заедно с главния изпълнителен директор и други членове на ръководството. Тя е в сила за всеки ръководител, директор и служител в Universal Corporation или нейните филиали, като всеки от тях трябва да си гарантира, че при изпълняваните дейности от него и от неговите колеги ръководители, директори и служители се спазват основните човешки права. Очакваме също така от нашите доставчици и от другите партньори във веригата за доставки да работят, като следват принципите на тази политика, за да се защитят международно признатите човешки права.

Оценка на човешките права

В съответствие с тази политика, ние поемаме ангажимент редовно и при отчитане на интересите на нашите акционери, да определяме, оценяваме, предотвратяваме и премахваме всички действителни или потенциални въздействия върху човешките права, осъществявани пряко или непряко чрез „отпечатъка“ на нашата дейност и веригата ни за доставки. Във връзка с този ангажимент ние поставяме приоритет върху следните теми, свързани с човешките права:

- Детски труд:** Universal поема ангажимент да прекрати използването на детски труд. Децата са уязвими по отношение на експлоатацията и често са неспособни да се защитават сами. Детският труд също така често е пречка за ходенето на училище, което нарушава правото на детето на образование. Universal забранява използването на детски труд и ще наблюдава и работи заедно със страните във веригата ни за доставки, за да премахне детския труд и основните причини за него.
- Принудителен труд:** Universal вярва, че всеки има право на избор на работна заетост, на достойни условия на работа, на свободно придвижване и на почивни дни. Universal не толерира използването на принудителен труд: в рамките на своята организация и очаква същото от доставчиците и от другите участници в нашата верига за доставки. Universal извършва оценки на риска и осигурява механизми за докладване, за да определи риска от принудителен труд, включително насилствен или в резултат на трафик на хора, в своята верига за доставки, и въвежда мерки за избягване, справяне, смекчаване и премахване на всеки подобен риск и основните причини за него.
- Безопасна работна среда:** Здравето и безопасността са от първостепенно значение за Universal. Ресурсите и инвестициите, необходими за защитата на нашите служители, са изключително важна част от нашия бизнес и ние работим постоянно, за да подобрим работната среда и да доразвием нашите практики за безопасност. Очакваме също така от нашите доставчици да осигурят безопасна работна среда за своите собствени работници. Там, където доставчиците се нуждаят от подкрепа, ние работим, за да улесним достъпа до предпазно оборудване, чиста вода, медицинска помощ и безопасно място за живеене.
- Справедливо и равно третиране** Universal вярва в поддържането на разнообразието и приобщаването на работната сила чрез популяризиране на равнопоставеност при наемането на работа. Universal вярва във вземането на решения относно персонала на базата на заслугите, без оглед или дискриминация на базата на раса, пол, цвят, национален или социален произход, етническа принадлежност, религия, възраст, увреждане, сексуална ориентация, полова идентификация или изразяване, политически възгледи или какъвто и да е друг статус, защитаван от приложимите закони. Ние наемаме местни работници в рамките на всеки регион, в който развиваме дейност, и допринасяме за благополучието на служителите чрез подходящи програми. Universal разширява също така тази политика, така че да обхваща нашите доставчици и наблюдава отношението им към тяхната работна сила. Ние вярваме, че всички хора имат право на достойно и уважително отношение, не извършваме дискриминация и не разрешаваме поведение, което е неправомерно или унижително. Ако бъде открито несправедливо отношение, трябва да се установи основната причина за него и да се въведат практики, които да гарантират, че то ще бъде премахнато.
- Свобода на сдружаване:** Universal вярва в правото на работниците да се организират и да водят колективни преговори. Universal вярва в конструктивните и прозрачни дискусии между работодатели и работници и приветства създаването на сдружения, които популяризират справедливите условия на труд и улесняват по-добрата комуникация без страх от репресии.

- **Спазване на законите и законова защита:** Universal вярва в спазването и поддържането на приложимите закони на местата, където развиваме дейност. До степента, до която приложимите закони са по-строги от тази политика, ние трябва да спазваме приложимите закони. Ние вярваме в справедливите съдебни процеси и спазваме местното законодателство във всеки процес, свързан с трудовата заетост или дисциплина. Universal вярва също така в поддържането на законите за защита на данните по отношение на своите служители и доставчици, като прилага надлежно изискванията и споразуменията за прехвърляне на данни. Universal разширява също така тази политика, така че да обхване доставчиците, и наблюдава начина, по който те се отнасят към служителите, за да се увери, че при бизнес практиките на доставчиците се спазват всички местни закони.

Справяне с притесненията

Ние полагаме усилия да предотвратим всяко въздействие върху човешките права при нашата дейност и във веригата ни за доставки. До степента, до която такива въздействия са установени, ние поемаме ангажимент да ги отстраним. Всички притеснения или оплаквания, свързани с нашата дейност и веригата ни за доставки, трябва да бъдат съобщавани чрез местен признат механизъм за оплаквания. Ние сме поели ангажимент да подобрим достъпа до такива механизми за всички наши операции и вериги за доставки. Ние сме поели също така ангажимент да създадем осведоменост сред нашите ръководители, директори и служители и сред страните в нашата верига за доставки относно съобщаването на притеснения, свързани с човешките права. Universal няма да толерира никакви репресии срещу лица, които съобщават добросъвестно притеснения или загриженост относно човешките права.

Да погледнем към бъдещето

Комплексната проверка на човешките права е непрекъснат процес. Тъй като ние продължаваме да полагаме усилия да поддържаме тази политика, ще обърнем внимание на всички допълнителни зони на фокусиране, които се появяват, ще направим оценка на всички промени в нашите бизнес дейности или работна среда и ще работим заедно с другите съответни заинтересовани страни, за да създадем осведоменост и да осъществим промяна. Тъй като сме глобална компания, нашите местни екипи ще разработват и поддържат местни политики и програми, подходящи за локалната работна среда, ще ангажират организационни ресурси, ще образуват и обучат нашата работна сила и третите страни в нашата верига за доставки да се придържат към тази политика, нашите съответни програми и практики, както и към приложимите закони. Тази политика ще бъде редовно преразглеждана от Номиниращия и корпоративен управителен комитет на Universal Corporation и ще бъде изменяна, както е необходимо.